

Одобрены
на общем собрании работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 33
«Аленький цветочек»



« 01 » 04 2025 года

ИЗМЕНЕНИЯ № 1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 33 «Аленький цветочек»

Регистрационный номер 11/24 от 13.02.2024

город Сургут
2025 год

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 33 «Аленький цветочек» (далее – Учреждение), в лице заведующего Учреждения Боровинских Натальи Александровны, действующего на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя первичной профсоюзной организации Григорьевой Людмилы Викторовны договорились на основании протокола общего собрания работников Учреждения № 4 от «01» 04 2025 года внести в коллективный договор Учреждения, регистрационный № 11/24 от 13.02.2024 (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. В пункте 1.4 раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора:

- слова «от 14.05.2015 № 466» заменить словами «от 03.04.2024 № 415»;
- слова «соглашением между Администрацией города Сургута и Сургутской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города на 2022-2024 годы» заменить словами «соглашением между Администрацией города Сургута и Сургутской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, на 2025-2027 годы».

2. Пункт 6.4 раздела 6 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.4. При сокращении численности или штата работников, преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы в Учреждении трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- гражданам, в случаях, установленных Федеральным законом от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

- одиноким матерям военнослужащих, призванных на военную службу;

- гражданам, указанным в пунктах 1 и 2 части первой статьи 13 Закона РФ

от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

3. В разделе 2 «Прием и увольнение работников Учреждения» приложения 1 Правила внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору (далее – ПВТР):

3.1. В абзаце девятом подпункта 2.3.3 пункта 2.3 слова «26.06.2017 № 5400» заменить словами «01.03.2024 № 854».

3.2. Подпункт 2.5.4. пункта 2.5 дополнить словами «При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника».

3.3. Подпункт 2.7.10 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7.10. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.п. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ):

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери;
- с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях;
- с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий».

3.4. Подпункт 2.7.12 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7.12. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска

национальной гвардии Российской Федерации, работодатель руководствуется ст. 351.7 ТК РФ».

4. Дополнить пункт 3.2 подпунктом 3.2.23 разделе 3 «Основные права, обязанности и ответственность работодателя» ПВТР следующего содержания:

«3.2.23. Обеспечивать в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ гарантии работникам при прохождении диспансеризации».

5. В разделе 4 «Основные права, обязанности и ответственность работников» ПВТР:

5.1. Подпункт 4.2.3 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.3. Получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео, аудио-или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ».

5.2. Подпункт 4.3.16 пункта 4.3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы».

6. В разделе 5 «Рабочее время и его использование» ПВТР:

6.1. В абзаце первом пункта 5.1 слова «, трудовым договором» исключить.

6.2. В подпункте 5.2.1 пункта 5.2:

- в части 3) слова «начальник хозяйственного отдела» заменить словами «начальник административно-хозяйственного подразделения»;

- часть 3) дополнить словом «- документовед,»;

- в части 5) слово «- архивариус,» исключить;

- часть 5) дополнить словами «- младший администратор баз данных,»;

- часть 8) исключить.

6.3. Абзац пятый пункта 5.1.1 изложить в следующей редакции:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или

заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

6.4. В абзаце шестом пункта 5.8 слова «государственному социальному» заменить словами «обязательному социальному».

6.5. Абзац пятый пункта 5.11 изложить в новой редакции:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

6.6. Абзац третий пункта 5.12 изложить в новой редакции:

«Гарантии, предусмотренные вторым абзацем настоящего пункта предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по

мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет».

6.7. Абзац второй пункта 5.13 изложить в следующей редакции:

«Запрещается направление в служебные командировки инвалидов, если направление в командировку противоречит индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида».

7. В разделе 6 «Время отдыха» ПВТР:

7.1. В абзаце четвертом подпункта 6.2.1 пункта 6.2 слово «, вахтеру» исключить.

7.2. Подпункт 6.9.3 пункта 6.9 изложить в следующей редакции:

«6.9.3. Работодатель предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве шести календарных дней работнику, являющемуся руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения, по его письменному заявлению».

7.3. В пункте 6.11:

7.3.1. В абзаце втором слова «общий и непрерывный трудовой стаж» заменить словами «трудовой стаж».

7.3.2. Дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у работодателя».

7.4. Пункт 6.18 изложить в следующей редакции:

«6.18. Работодатель обязан одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставить для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации» (ст. 262 ТК РФ)».

7.5. Пункт 7.12 раздела 7 «Трудовая дисциплина и поощрения за труд» ПВТР изложить в следующей редакции:

«7.12. За добросовестный труд, образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании воспитанников, новаторство в труде

и другие достижения в работе работодателем применяются следующие формы поощрения работников, предусмотренных ТК РФ и уставом Учреждения:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение почетной грамотой;
- награждение ценным подарком;
- представление к награждению отраслевыми и государственными наградами».

8. По тексту таблицы приложения 2 к Коллективному договору слова «заведующий хозяйством» заменить словами «начальник административно-хозяйственного подразделения».

9. Приложение 3 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям.

10. Приложение 4 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям.

11. Приложение 5 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящим изменениям.

12. Приложение 6 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящим изменениям.

13. В пункте 7 таблицы приложения 7 к Коллективному договору слова «Начальник хозяйственного отдела» заменить словами «Начальник административно-хозяйственного подразделения».

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ № 33 «Аленький цветочек»



Н.А. Боровинских

(подпись)

« 01 » 04 2025 г.

М.П.

От работников:

Председатель

первичной профсоюзной организации

МБДОУ № 33 «Аленький цветочек»



Л.В. Григорьева

(подпись)

« 01 » 04 2025 г.

Коллективный договор (изменение, дополнение)	
зарегистрирован _____	в управлении по труду
Администрации города Сургута	
Регистрационный номер	11/24-1
« 11 »	апреля 2025 года
(дата регистрации)	
Начальник управления	
(подпись)	Кузнецов С.И.
(Ф.И.О.)	

Перечень
должностей (профессий) работников Учреждения и периодичность
прохождения ими обязательных медицинских осмотров

№ п/п	Наименование должности	Периодичность прохождения медосмотра
1. Руководитель		
1.1.	Заведующий	1 раз в год
2. Заместители руководителя		
2.1.	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	1 раз в год
2.2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	1 раз в год
3. Руководители структурных подразделений		
3.1.	Шеф-повар	1 раз в год
3.2.	Начальник административно-хозяйственного подразделения	1 раз в год
4. Педагогические работники		
4.1.	Старший воспитатель	1 раз в год
4.2.	Воспитатель	1 раз в год
4.3.	Педагог-психолог	1 раз в год
4.4.	Учитель	1 раз в год
4.5.	Учитель-логопед	1 раз в год
4.6.	Учитель-дефектолог	1 раз в год
4.7.	Педагог дополнительного образования	1 раз в год
5. Специалисты		
5.1.	Специалист по охране труда	1 раз в год
5.2.	Специалист по закупкам	1 раз в год
5.3.	Специалист по кадрам	1 раз в год
5.4.	Младший администратор баз данных	1 раз в год
5.5.	Администратор	1 раз в год
5.6.	Документовед	1 раз в год
5.7.	Инструктор по гигиеническому воспитанию	1 раз в год
6. Служащие		
6.1.	Младший воспитатель	1 раз в год
6.2.	Делопроизводитель	1 раз в год
7. Рабочие		
7.1.	Уборщик территорий	1 раз в год
7.2.	Швея	1 раз в год
7.3.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1 раз в год
7.4.	Уборщик служебных помещений	1 раз в год
7.5.	Кастелянша	1 раз в год
7.6.	Кладовщик	1 раз в год
7.7.	Повар детского питания	1 раз в год
7.8.	Помощник повара	1 раз в год
7.9.	Мойщик посуды	1 раз в год
7.10.	Грузчик	1 раз в год

НОРМЫ

бесплатно выдаваемых средств индивидуальной защиты работникам Учреждения

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1.	Мойщик посуды	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	Пункт 2494 приложения № 1 Единых типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ, механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
		Одежда специальная защитная	Фартук	1 шт. на год	п 6.1 приложения № 2 Единых типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
2.	Повар детского питания, помощник повара, шеф-повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	Пункт 3594 приложения № 1 Единых типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.п. 1.1.1 п.1.1 приложения № 2 Единых типовых норм,
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения	1 пара на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	

					утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Одежда специальная защитная	Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	1 шт. на год	п. 6.1 приложения № 2 Единых типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Перчатки	12 пар на год	
3.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) (Ми)	1 шт. на год	п. 4031 приложения № 1 Единых типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, п.п. 1.1.1 п.1.1 приложения № 2 Единых типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения	1 пара на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (З): косынка	1 шт. на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ, механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
4.	Швея	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	п. 5145 приложения № 1 Единых типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: косынка	1 шт. на год	
5.	Кастелянша	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	п.1491 приложения № 1 Единых

		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год	типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
6.	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	п. 4932 приложения № 1 Единых типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: косынка или бейсболка	1 шт. на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ, механических воздействий (истирания)	12 пар на год	п. 6.1 приложения № 2 Единых типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
7.	Уборщик территорий	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на год	п. 4933 приложения № 1 Единых типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на год	
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт. на год	
		Одежда специальная защитная	Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра: костюм/комплект, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет	1 шт. на 1,5 года	п. 4.7.1 приложения № 2 Единых типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от пониженных температур: сапоги или полусапоги	1 пара на год	
		Средства	Головной убор для защиты	1 шт. на 1 год	

		защиты головы	от пониженных температур: шапка-ушанка или шапка шлем		
		Средства защиты рук	Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур: перчатки или рукавицы	4 пары на год	
8.	Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	п.1511 приложения 1 Единых типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: косынка или кепка	1 шт. на год	
9.	Грузчик	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на год	п. 987 приложения 1 Единых типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов, проколов) и от скольжения	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
10.	Младший воспитатель	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	п. 3677 приложения 1 Единых типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений: косынка	1 шт. на год	
		Одежда специальная для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Фартук	1 шт.	п 6.1 приложения 2 Единых типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

Нормы разработаны в соответствии с приказами Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» и от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Сроки нормативной эксплуатации одежды специальной и обуви специальной для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов

№ п/п	Наименование специальной одежды и специальной обуви для защиты от пониженных температур	Нормативный срок эксплуатации по климатическим поясам (в годах)				
		I	II	III	IV	особый
1.	Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты	2,5	2			
2.	Одежда специальная от пониженных температур 3, 4 класса защиты			2	1,5	1,5
3.	Обувь специальная для защиты от пониженных температур (по поясам)	2	1,5	1,5	1	1
4.	Обувь валяная		3	3	2	2
5.	Головной убор для защиты от пониженных температур	3	3	2	2	2

НОРМЫ

бесплатной выдачи работникам Учреждения дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств на основании Приложения № 3 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Таблица 1. Нормы в зависимости от характера производственных загрязнений

Производственные загрязнители	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
	средства гидрофил-ного действия	средства гидрофо-бного действия	средства комбиниро-ванного (универсаль-ного) действия	средства для очищения от неустойчи-вых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	средства для очищения от устойчи-вых загрязне-ний	средства для очищения от особо устойчивых загрязнений	
1	2	3	4	5	6	7	8
Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	-	100	-	250/200	-	-	100
Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств	-	100	-	250/200	-	-	100

Таблица 2. Нормы в зависимости от видов работ

Наименование профессии (должности) и/или идентифицированных опасных веществ	Виды работ	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	Дерматологические средства индивидуальной защиты типа, норма выдачи на 1 месяц								Дерматологи ческие средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл	Дерматологи ческие средства индивидуальной защиты типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений, норма выдачи на 1 месяц, мл/г	Дерматологи ческие средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
			средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	средства гидрофобного действия	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового излучения диатазонов А, В, С	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных)	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных)	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных)			
Повар детского питания, помощник повара, шеф-повар	При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и др.	150										250/200	100

Воспитатель, учитель, педагог- психолог, учитель- логопед, педагог доп. образования, младший воспитатель, шеф-повар, повар детского питания	В профилактиче ских целях для проведения дезинфекцион ных мероприятий в период распростране ния вирусной инфекции (заболевания)							100			250/200	100
---	---	--	--	--	--	--	--	-----	--	--	---------	-----

Таблица

для учёта квалификационных категорий при оплате труда при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
1. Учитель, преподаватель	Учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
2. Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
3. Руководитель физического воспитания	Учитель (при выполнении учебной преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «руководитель физического воспитания»)
4. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, по основам безопасности и защиты Родины); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
5. Мастер производственного обучения	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы по должности «мастер производственного обучения»); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «мастер производственного обучения»)
6. Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «учитель-логопед», «учитель-

	дефектолог)
7. Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Музыкальный руководитель; концертмейстер
8. Преподаватель образовательной организации дополнительного образования (детских школ искусств по видам искусств), концертмейстер	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер (при совпадении профиля работы); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
9. Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
10. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)	Инструктор по физической культуре; старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
11. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности и защиты Родины)	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
12. Учитель трудового обучения (технологии), учитель труда (технологии)	Инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
13. Инструктор по физической культуре	Учитель физической культуры (в дошкольном учреждении, в дошкольном отделении общеобразовательного учреждения), старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «инструктор по физической культуре»)
14. Музыкальный руководитель	Учитель музыки (в дошкольном учреждении, в дошкольном отделении общеобразовательного учреждения); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «музыкальный руководитель»)
15. Преподаватель музыкальных	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным

дисциплин профессиональной образовательной организации	программам) в области искусств при совпадении профиля деятельности); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); музыкальный руководитель, концертмейстер
--	--

Пронумеровано и прошнуровано

листов

№ (факсимильно) _____

Заведующий МБДОУ № 33 _____ Н.А. Боровинских

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 33

«Аленький цветочек» _____

Л.В. Григорьева

